

eurecat

Centre Tecnològic de Catalunya ●

Talent i transferència de coneixement: la importància de les persones en el procés d'innovació

Dr. Joan Carles Fajardo, director de Persones

Febrer de 2026

Conferència organitzada per:



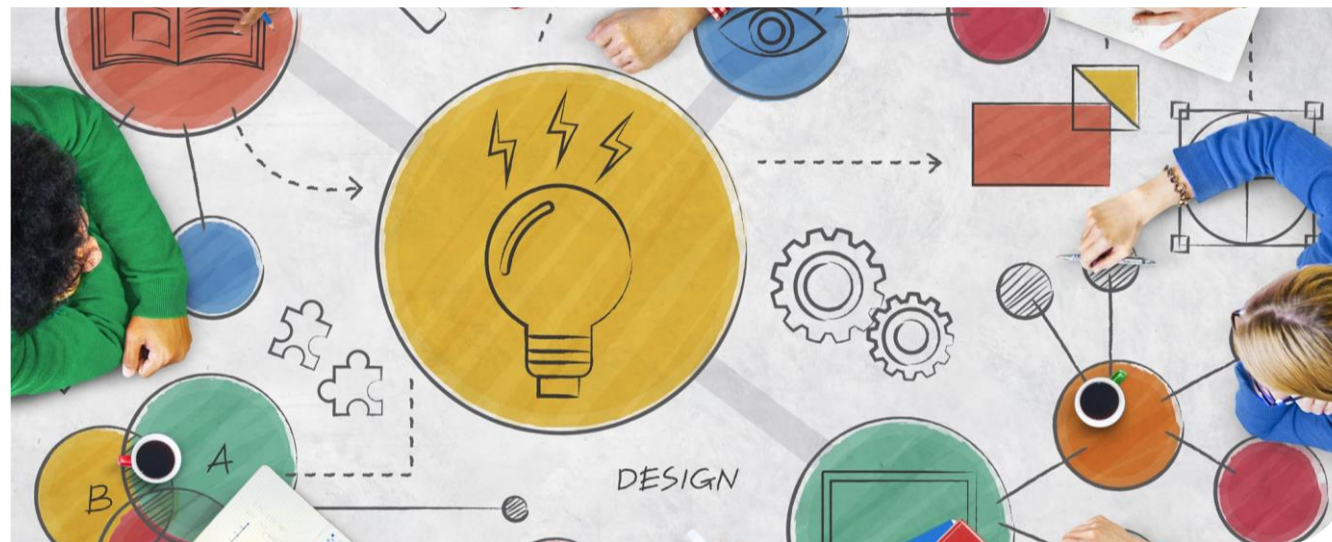
Preàmbul: connexió entre talent, transferència i capacitat d'absorció

Hi ha molta literatura sobre:

- transferència de tecnologia,
- innovació,
- gestió del talent,
- capacitat d'absorció.

Però, es pretén **integrar-los en un sol fil narratiu**, mostrant que:

sense talent adequat, no hi ha capacitat d'absorció; sense capacitat d'absorció, no hi ha transferència; i sense transferència, la innovació no genera impacte.

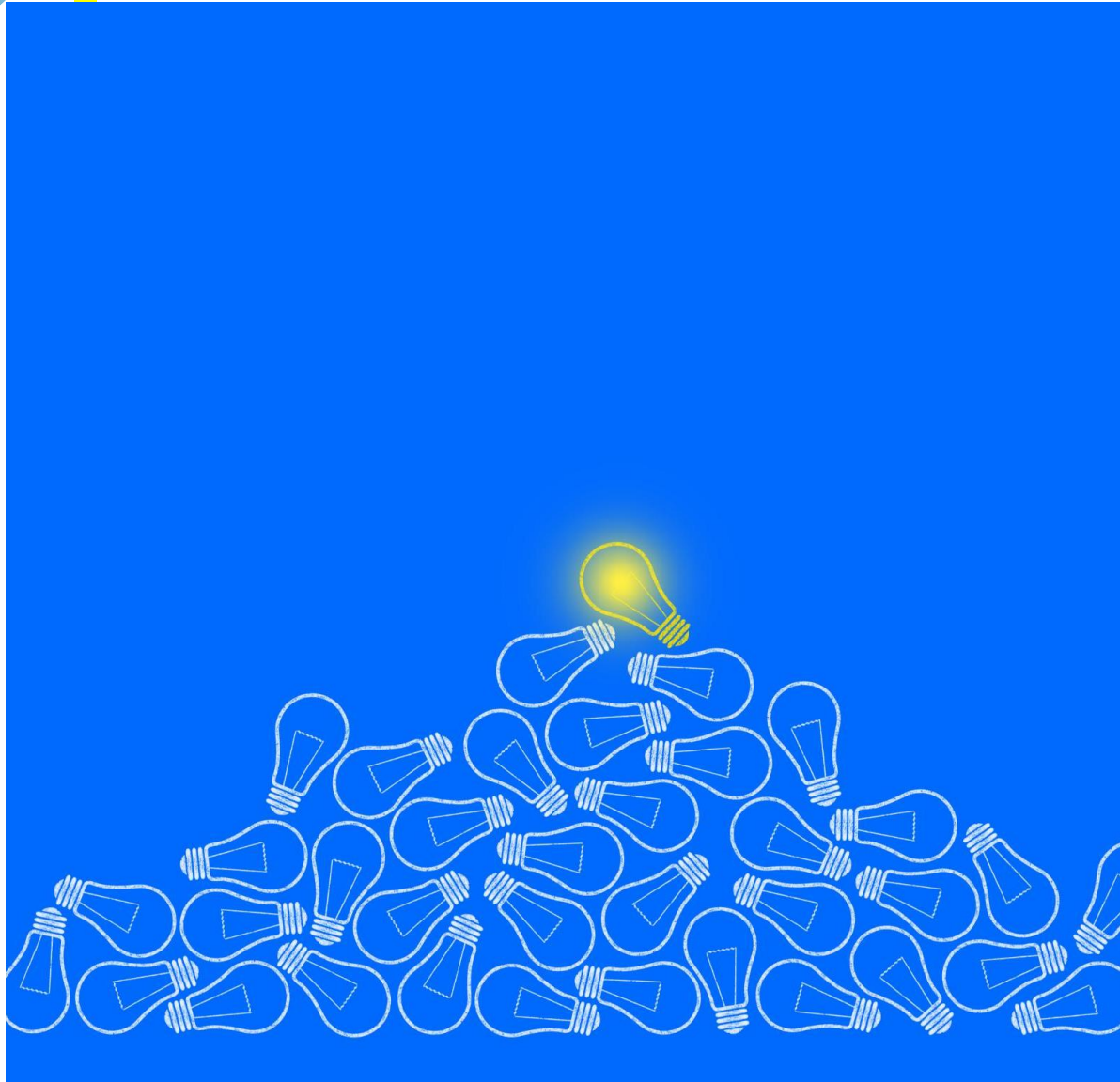


Introducció: el rol central de les persones

- La transferència és part del procés d'innovació.
- El talent de les persones és determinant.
- Cal entendre oferta i demanda per captar la complexitat: multiplicitat d'actors i interessos i la necessitat de col·laboració.



La innovació: un procés no lineal



- La innovació genera canvi i creixement.
- El procés és complex i poc predictable.
- Els models iteratius substitueixen el model lineal.
- La innovació és el procés que transforma diferents tipus de coneixement en impacte, valor econòmic.

La innovació: una mirada sistèmica

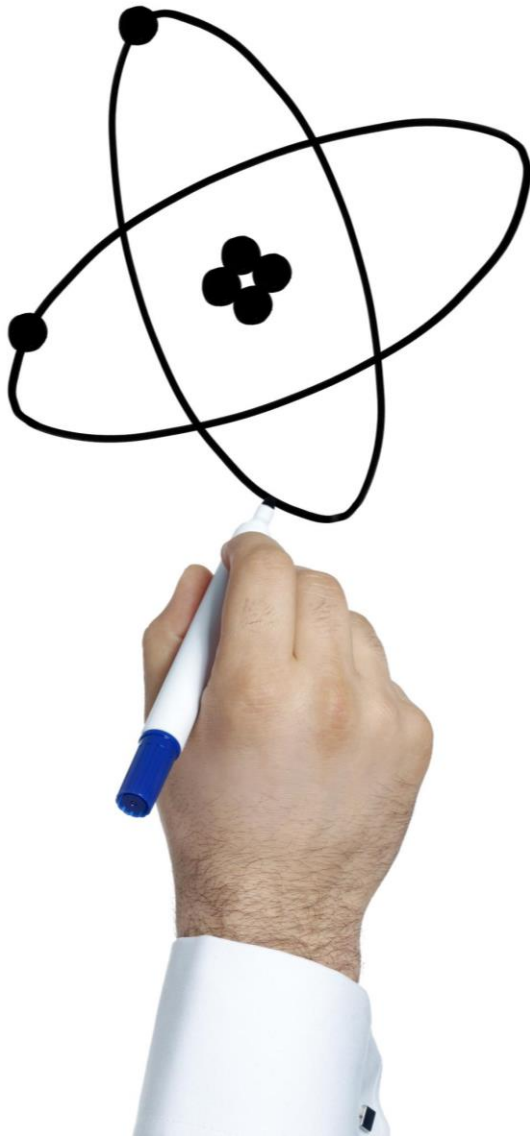
La majoria de textos encara giren al voltant del model *research* → *transfer* → *market*.

Però, la realitat presenta:

- processos iteratius,
- dependència mútua d'agents,
- retroalimentacions,
- complementarietat entre perfils,
- importància de la relació i el llenguatge compartit.

La tendència actual gira cap a un **enfocament multiactor orientat a impacte**.





- Sovint, només transferir R+D no és suficient.
- Inclou coneixement tàcit i relacions.
- La transferència necessita conversió i interpretació.
- Depèn de condicions d'entorn i capacitat d'absorció.
- Cal ampliar vies: innovació oberta i aliances.

Capacitat d'absorció - clau per innovar

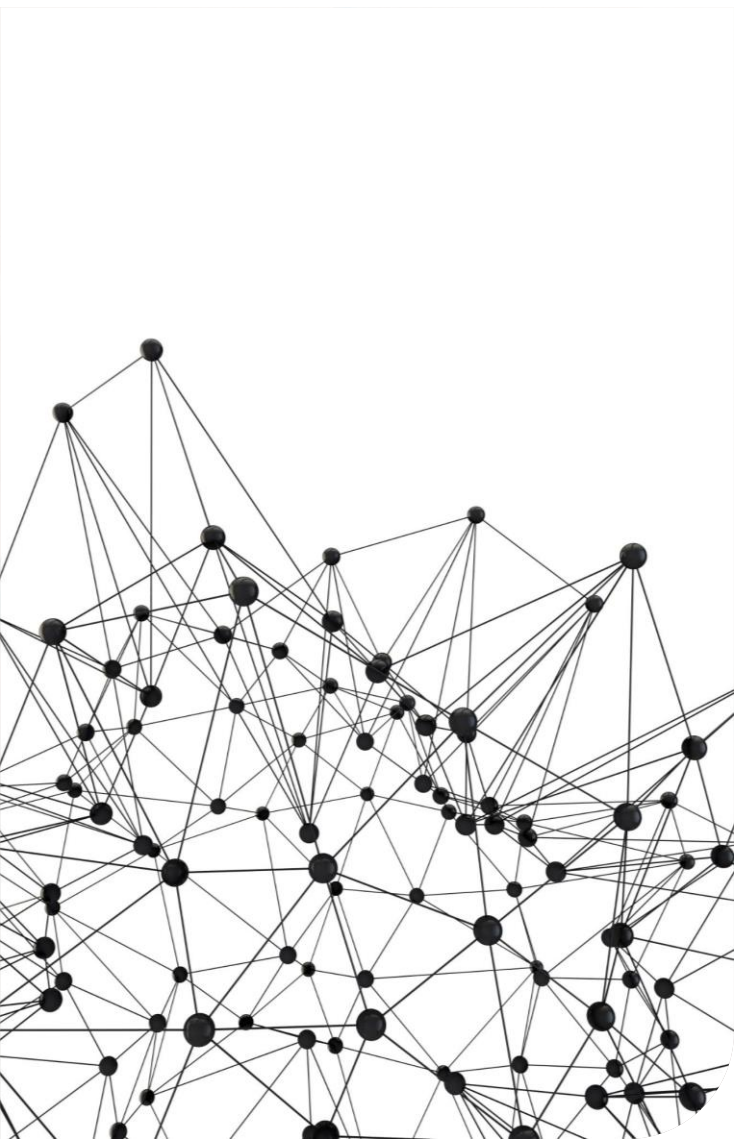
- Les empreses han de reconèixer, assimilar i aplicar coneixement.
- Els coneixements previs faciliten l'absorció.
- Cal reforçar el vincle entre oferta i demanda tecnològica.
- Llenguatge mínimament comú.





- Catalunya destaca en recerca (co-publicacions, innovadors/facturació, ...) i competències digitals (inputs).
- Baixa cooperació de PIME i poca inversió en R+D.
- Cal impulsar inversió i col·laboració, tant per part de les empreses com del sector públic.

El rol d'Eurecat en l'ecosistema d'innovació



Centre tecnològic com a pont

Facilita la transferència de coneixement entre la recerca i el mercat per impulsar la innovació.

Serveis d'R+D+i

Ofereix serveis de recerca, desenvolupament i innovació per implementar noves tecnologies a les empreses.

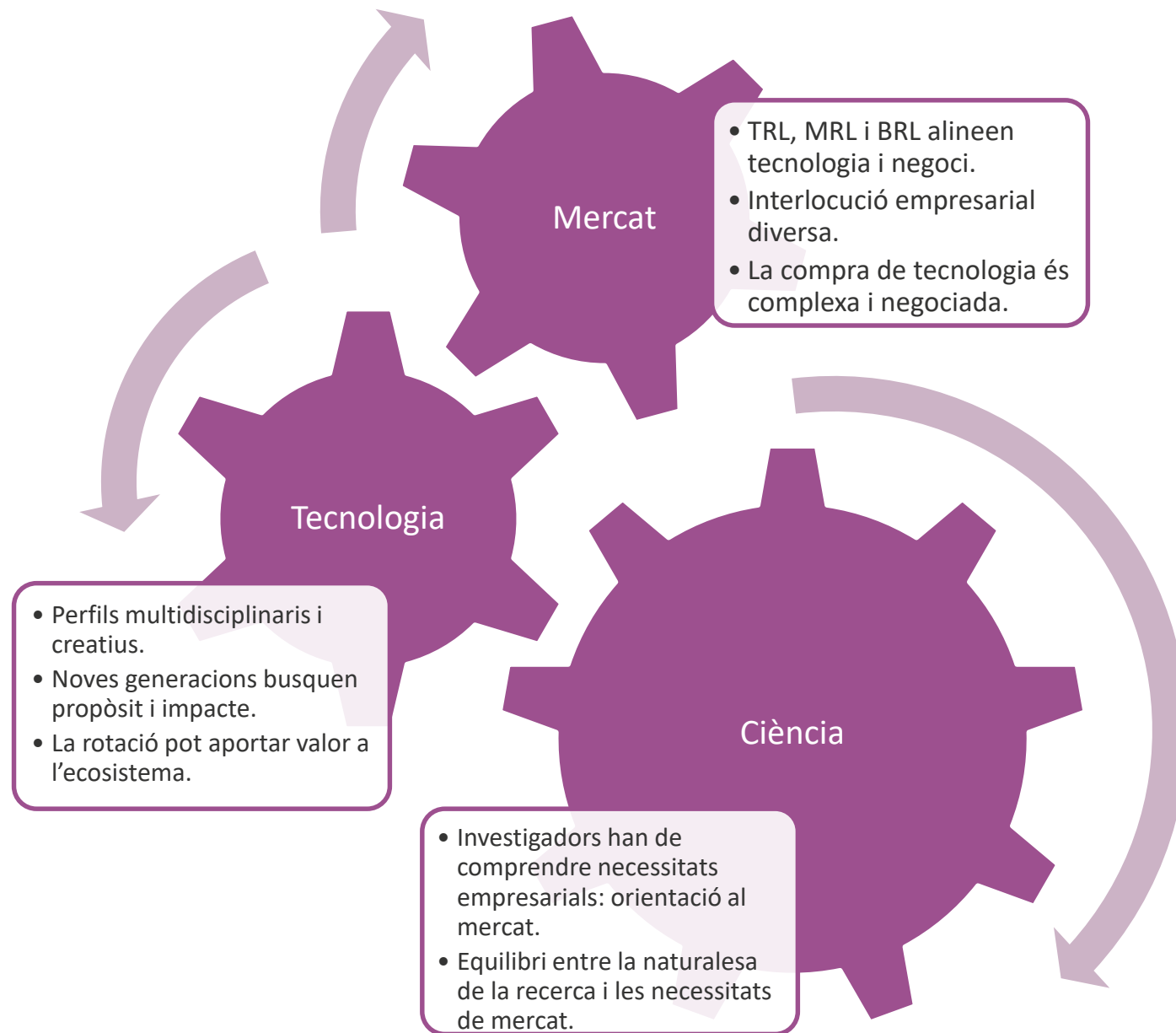
Suport a la formació i talent

Proporciona suport a la formació i mobilitat del talent per reforçar l'ecosistema innovador.

Impuls a la competitivitat

Contribueix a la competitivitat empresarial i al desenvolupament social gràcies a la connexió d'actors diversos.

El rol d'Eurecat en l'ecosistema d'innovació



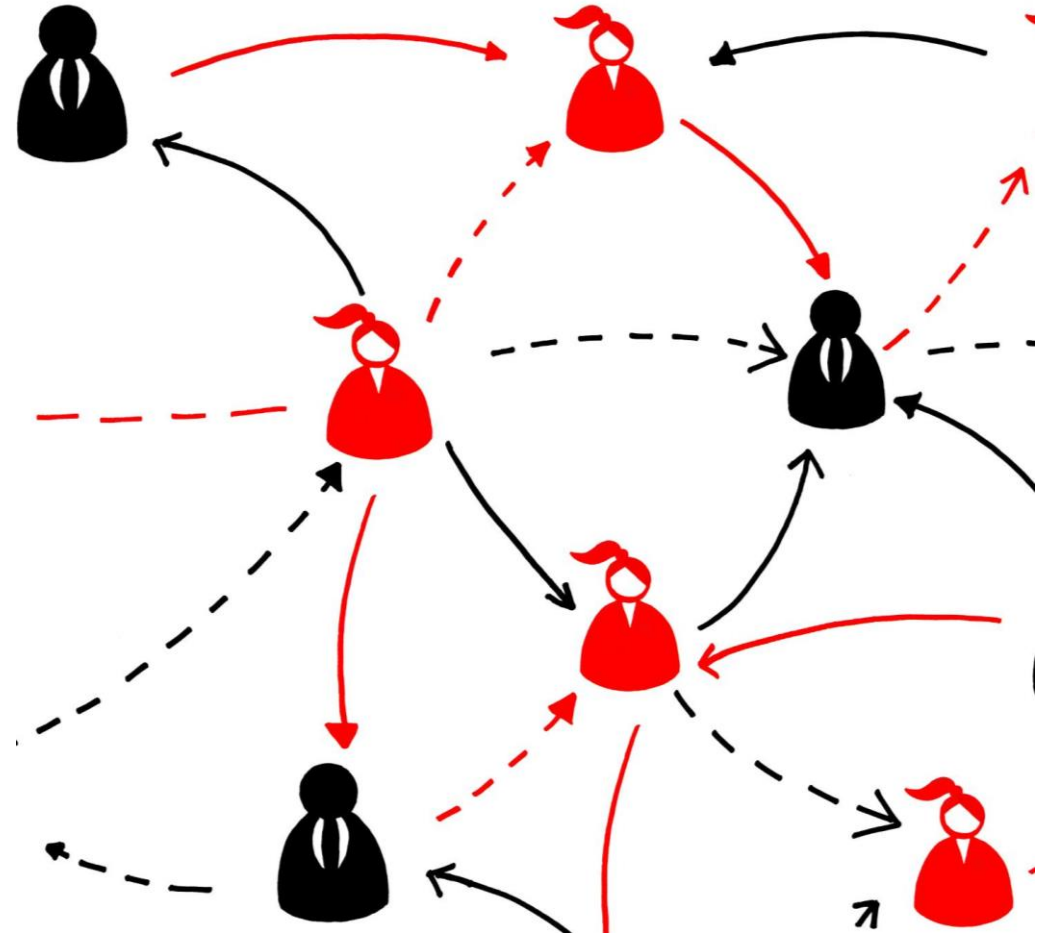
Competències clau: del personal tecnològic i del no-tecnològic

Com funciona generalment?

- Investigadors generen coneixement.
- Perfils de negoci i valorització el promouen.
- Incentius i motivacions diferents.

Cal un talent híbrid, tan necessari per convertir coneixement en impacte real.

- competències relacionals,
- gestió del canvi,
- intel·ligència emocional,
- habilitats comercials,
- coneixement de mercat,
- llenguatge de l'empresa.



Reptes



Promoció d'una cultura innovadora

Fomentar una cultura que impulsi la creativitat i l'experimentació és clau per a la transferència efectiva de coneixement.

Foment de vocacions STEM

Promoure les carreres en ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques és essencial per preparar el futur talent qualificat.

Suport a les PIME

Ajudar les petites i mitjanes empreses a créixer i innovar és fonamental per dinamitzar l'economia local.

Mobilitat del talent

Facilitar la mobilitat en les dues direccions dels professionals permet compartir coneixements i potenciar l'ecosistema d'innovació. Acceptar la corba d'aprenentatge.

Per anar acabant

Transferència de tecnologia

La transferència de tecnologia connecta necessitats empresarials amb coneixement orientat al mercat per fomentar creixement.

Rellevància del talent qualificat

El talent altament qualificat repensa enfocaments tradicionals en entorns amb múltiples interessos i incentius.

Col·laboració i cooperació

Superar visions estanques mitjançant la col·laboració impulsa coneixement proper al mercat amb impacte social i econòmic.



Conclusions: la transferència de coneixement com a procés estratègic transversal, sistèmic, orientat a mercat i centrat en les persones

Procés estratègic essencial

La transferència de coneixement necessita talent, col·laboració i orientació al mercat per tenir èxit real.

Superació de compartiments estancs

Connectar ciència, tecnologia i empresa és clau per generar valor econòmic i social sostenible.

Impuls a la formació i xarxes

La formació contínua i la creació de xarxes fomenten la innovació i una transferència de coneixement eficaç.

