

# Immobilària Amat: afrontant els reptes del segle XXI

**ACCID**

Associació  
Catalana de  
Comptabilitat i  
Direcció

# Introducció

- ✓ Qui sóc jo?
- ✓ La presència femenina en els llocs directius
- ✓ El cas Amat, un cas singular.

# Realitat Actual de la dona en els llocs directius

- ✓ La presència és reduïda
- ✓ En les empreses que hi ha més presència femenina els comptes de resultats milloren.
  - ✓ Les altres dones treballen amb més motivació
  - ✓ La diversitat de gèneres té un impacte positiu en l'empresa

## Problemàtica i solucions

- ✓ L'anomenat *sostre de vidre*
- ✓ Tant els governs com les empreses prenen mesures per solucionar-ho
- ✓ Sistema de quotes
  - ✓ Amb sancions o sense
  - ✓ Per empreses públiques o privades
  - ✓ Estímuls per a aconseguir la igualtat
- ✓ ¿I la llibertat d'empresa?

## Preferències laborals

- ✓ Percentualment les dones tenen menys interès en promocionar que els homes
- ✓ La conciliació laboral es veu diferent segons el punt de vista
- ✓ Les polítiques de conciliació no sempre es compleixen

# **AMAT IMMOBILIARIS**

## L'EMPRESA AVUI

- ✓ 5.000.000 € xifra de negoci
- ✓ + 80 persones ocupades
- ✓ 4 Oficines operatives (Barcelona, Sant Just Desvern y dos a Sant Cugat).
- ✓ Gestiona 8.000 pisos de lloguer

## Els inicis de l'empresa





## Punts d'interès

- ✓ Particularitats de la companyia
- ✓ El sector immobiliari. De la bombolla a la crisi
- ✓ Lideratge femení

## Per què és diferent aquesta empresa

- ✓ Visió femenina i suport
- ✓ Només personal femení durant 50 anys
- ✓ La conciliació des de la base
- ✓ La prudència acompanyada d'innovació

## Mesures concretes

- ✓ Adaptació del calendari laboral a l'escolar.
- ✓ Maternitat a la carta
- ✓ Reducció del temps destinat a les hores de dinar

## El cercle virtuós de l'empresa

- ✓ L'empresa confia en les treballadores
- ✓ Bons sous i avantatges
- ✓ Més rendiment dels treballadors
- ✓ Menys rotació
- ✓ Millors resultats de l'empresa

**Moltes gràcies**